

# **SZABADSÁG KIADÁSA, ÁTVITELE A KÖVETKEZŐ ÉVRE**

A munka törvénykönyve szerint a szabadságot fő szabály szerint esedékessége évében kell kiadni.

Ha a munkaviszony október elsején vagy azt követően kezdődött, a munkáltató az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki a szabadságot.

Ha a szabadságot a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt nem lehetett az előbbieknél megfelelően kiadni, az ok megszűnésétől számított hatvan napon belül azt a munkáltatónak ki kell adnia.

Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.

A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén - kollektív szerződés rendelkezése alapján - a szabadság egynegyedét az esedékességet követő év március 31-ig adja ki.

A munkáltató - a felek tárgyévvel vonatkozó megállapodása alapján - az életkor szerint járó pótszabadságot az esedékesség évét követő év végéig adja ki. Ez utóbbi esetben az eltérés kizárólagos alapja a felek - a munkáltató és a munkavállaló - megállapodása. Ezt nem pótolhatja kollektív szerződés rendelkezése sem.

A jogalkotó a munkáltató számára biztosítja, hogy kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szabadság kiadásának közölt időpontját módosítsa, vagy a munkavállaló már megkezdett szabadságát megszakítsa. A munkavállaló költségeit és kárát ebben az esetben a munkáltató köteles megtéríteni.

---

**Így vegyen ki olcsóbban, több pénzt a cégéből:**  
<https://cegvezetoknek.hu/index.html>