

# KATA – ERRE VIGYÁZZON!

Amennyiben a kisdózó vállalkozással kötött szerződés, ügylet a tartalma szerint a kisdózó és harmadik személy közötti munkaviszonyt leplez, akkor az adózási és egyéb jogkövetkezményeket e törvénytől eltérően a munkaviszonyra irányadó rendelkezések szerint kell megállapítani.

Az adóhatóság ellenőrzési eljárás keretében - az ellenkező bizonyításáig - vélelmezheti, hogy a kisdózó és a kisdózó vállalkozással összefüggésben a 13. § szerinti adatszolgáltatásra köteles adózó között munkaviszony jött létre.

**A vélelmet akkor kell megdőltnek tekinteni, ha az alábbi körülmények közül egynél több megvalósul:**

- a kisdózó a tevékenységet nem kizárólag személyesen végezte vagy végezhetette;
- a naptári évi bevételének legalább 50 százalékát nem adatszolgáltatásra köteles személytől (a továbbiakban: megrendelő) szerezte;
- a megrendelő nem adhatott utasítást a tevékenység végzésének módjára vonatkozóan;
- a tevékenység végzésének helye a kisdózó birtokában áll;
- a tevékenység végzéséhez szükséges eszközöket és anyagokat nem a megrendelő bocsátotta a kisdózó rendelkezésére;
- a tevékenység végzésének rendjét a kisdózó határozza meg;
- a kisdózó vállalkozás minden kisdózóként bejelentett tagja, illetve a kisdózó egyéni vállalkozó a naptári év egészében azért nem minősül főállású kisdózónak, mert heti 36 órás foglalkoztatással járó munkaviszonyban áll vagy a kisdózó vállalkozáson kívül más vállalkozásban főállású társas vállalkozónak minősül (ideértve a más kisdózó vállalkozásban fennálló főállású kisdózói jogállást is) feltéve, hogy a kisdózó vállalkozás naptári évi bevételének legalább 50 százalékát olyan személytől szerezte, akivel/amellyel a kisdózó a naptári évben nem állt a fent említett jogviszonyok egyikében sem.

A megrendelőt és az azzal kapcsolt vállalkozási viszonyban álló személyeket egy személynek kell tekinteni (kapcsolt vállalkozás: a Tao. tv. 4. § 23. pontja szerinti vállalkozás).